



建言献策共谋发展 凝心聚力再谱新篇

我校六届一次“双代会”隆重召开

本报讯 4月3日上午,山东省加强学校思想政治理论课工作座谈会在我校举行。会议深入学习贯彻习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神,研究贯彻措施,切实加强学校思想政治工作,开好思想政治理论课,用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。省委书记刘家义出席会议并讲话,省领导王清宪、关志鸥、唐洲雁出席会议。

会上,省教育厅负责同志汇报了省思政建设情况,我校党委书记胡金焱与省内其他五所学校的师生代表就学习贯彻习近平总书记重要讲话精神谈了认识体会,提出意见建议。刘家义认真听取发言,与大家深入交流,代表省委向全省广大教师特别是思政教师,为推动全省教育事业做出重要贡献,表示崇高敬意和衷心感谢。

刘家义说,习近平总书记对青年一代思想政治工作高度重视,党的十八大以来,围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这一根本问题,多次发表重要讲话,作出重要指示。总书记在学校思政教师座谈会上的重要讲话,为我们做好学校思想政治工作、开好思想政治理论课指明了方向、提供了遵循。各级各有关部门要采取多种形式,学深悟透习近平总书记重要讲话精神,组织全省广大教师进行专题学习,以实际行动践行“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,确保总书记重要指示要求在山东落地落实。

刘家义说,要按照习近平总书记对思政课教师提出的“六个要”的要求,切实加强思政课教师队伍,在增强政治素养、加强师德师风、提升专业技能上下功夫,激发广大教师的积极性、主动性、创造性,努力打造一支新时代的高素质教师队伍。要按照“八个相统一”的要求,加强正面教育引导,理论联系实际、继承改革创新,把事实讲清,把道理讲实,把理论讲透,切实提高思政教育教学质量。

刘家义说,做好学校思想政治工作,不仅是思政课教师的事、学校的事,也是全社会共同的责任。要发挥各类课程的育人功能,统筹用好课外资源,强化全员育人意识,凝聚学校思想政治工作合力。要加强党的领导,压紧压实各级党委、党委教育工作领导小组和教育工委责任,强化学校党委主体责任,发挥学校各基层党组织和群团组织作用,建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、有关部门各负其责、全社会协同配合的工作格局。每位教师都要履行教书育人职责,在专业教学中注重加强思想引领、言传身教,与思政教师相互配合,共同担负起立德树人的重大使命,努力培养担当民族复兴大任的时代新人,为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人作出应有贡献。

胡金焱在会上作了题为《围绕立德树人 深化工作创新 构建“三四五”协同融合育人体系》的交流发言。胡金焱在坚持党建引领,创新思政工作理念;育思政良师,深入推进教师思政;建思政课程,全面推行课程思政;抓思政队伍,打造协同育人环境;抓思政文化,营造“四温”氛围等五个方面谈了我校思政课程改革的举措,并围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这个根本问题,就如何深化创新思政育人工作谈了五点意见。一是全面发挥教师思政育人的主体作用。二是提升课程思政的鲜活度。三是推进由“管”向“服”转变。四是推动学生“要我思政”向“自我思政”转变。五是探索建立“学生助理”体系。

胡金焱表示,青岛大学将深入贯彻落实习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神,按照此次会议刘家义书记的讲话精神,学习兄弟学校的先进经验,勇担使命,积极作为,为开创我省高等教育事业发展新局面作出新的更大贡献。

省委教育工作领导小组成员,各市教育工委书记,部分高校党委书记,优秀思想政治理论课教师和学生代表等参加座谈会。(宣文)

本报讯 青岛大学第六届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议于3月29日至30日隆重召开,300余名代表及特邀代表齐聚浮山校区,为建设高水平大学建言献策,共谋学校发展新篇章。会议回顾了五届一次教代会以来的工作,提出了今后五年的五大主要工作任务及每一项工作任务的主要目标和主要举措,提出了2019年要着力抓好的十三项工作任务,选举产生了第六届工会委员会、经费审查委员会,通过了教代会各专门工作委员会名单;审议通过了关于校长工作报告的决议、关于财务工作报告的决议、关于工会工作报告的决议、关于工会经费审查报告的决议和关于教代会提案工作报告的决议。

开幕式29日上午在国际学术交流中心报告厅举行。青岛市总工会党组书记、常务副主席彭建国出席开幕式并致辞。校领导胡金焱、夏东伟、杜方波、汪黎明、贾洪江、李军、于永明、刘彩云、肖江南、孔伟金、邵彬参加会议。老领导胡延森、周广福、夏临华、范跃进、仪垂杰等作为特邀代表在开幕式主席台就座。校长夏东伟代表学校作了题为《凝心聚力 创先争优 努力开创高水平大学建设新局面》的工作报告(以下简称《报告》)。校党委书记胡金焱在闭幕式上作总结讲话。校党委副书记杜方波主持会

议。彭建国在致辞中向大会的召开表示热烈祝贺,向参会的各位代表、向学校全体教职医员工致以亲切的问候和崇高的敬意。他表示,新时代工会工作任务光荣而艰巨,希望青岛大学工会组织和全体教职医员工以这次大会为契机,进一步解放思想、开拓创新,在实现新时代高水平大学建设,决胜全面建成小康社会,建设开放、现代、活力、时尚的国际大都市中谱写新的篇章、作出新的贡献。

夏东伟在《报告》中指出,五届一次教代会以来的六年,是学校各项事业实现快速发展,取得新突破的六年。学校各项事业呈现了蓬勃发展的良好势头,在建设高水平大学的道路上迈出了更加坚实的步伐。学校着力推进了四件具有深远影响的大事:召开学校第三次党代会,启动胶州科教产业园建设,推动省市共建,综合改革全面深入推进。同时学校在人才培养质量、学科建设与科学研究、人才队伍建设、对外交流与合作、社会服务能力、大学生思想政治教育、办学条件、和谐校园建设、改善民生工作等方面实现了新的快速发展。

夏东伟在《报告》中提出了今后五年的五大主要工作任务以及每一项工作任务的主要目标和主要举措。五大任务包括:坚持立德树人根本任务,全面



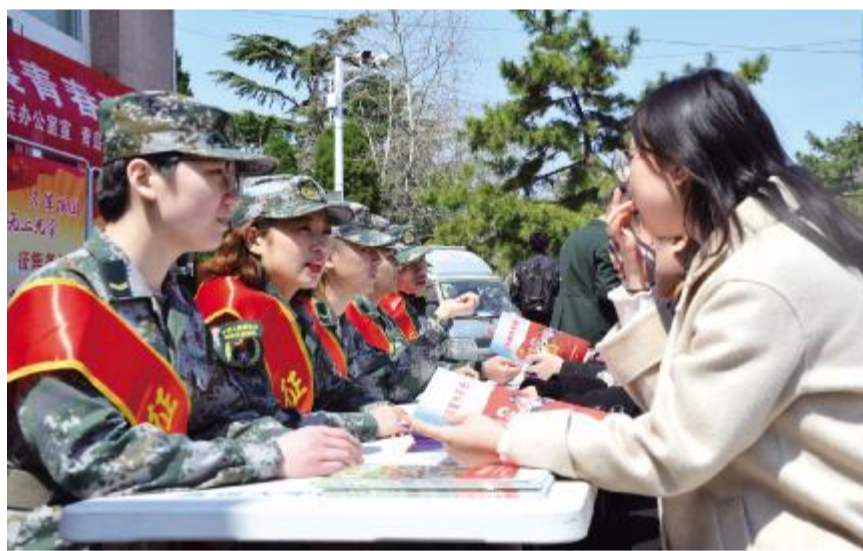
提升人才培养质量;坚持人才强校发展战略,全面提升人才队伍建设水平;坚持创新驱动的时代要求,推动实现一流学科建设的突破;坚持开放办学的发展格局,全方位提升国际化办学水平;坚持面向未来的发展需求,建设一流的支撑保障体系。

《报告》第三部分提出2019年将着力抓好十三项工作任务:一是抓好第三次党代会精神的贯彻落实;二是全面推进一步一流学科建设;三是强化一流学科建设;四是大幅提升科学研究的支撑力和

贡献力;五是提高人才队伍建设水平;六是实施推动服务国家与区域经济社会发展重大战略;七是深入推进国际化办学;八是推进“学院办大学”;九是全力推进胶州科教产业园建设;十是加强信息化建设;十一是做好建国70周年和办学110周年庆祝活动;十二是切实改进工作作风;十三是积极改善民生,切实办好加快胶州职工住宅建设、本年度在职教职工奖励性绩效工资增长等8件实事。

(下转第二版)

山东省加强学校思想政治理论课工作座谈会在我校举行



我校开展2019年征兵政策宣传和咨询活动

4月2日上午,校武装部联合崂山区武装部在浮山校区仁园餐厅和金家岭校区剑湖旁开展2019年征兵政策宣传和咨询活动,吸引了众多青年学子前来咨询。

活动现场主办方工作人员发放了各类宣传材料,并耐心讲解应征入伍优惠政策,对大家关注的学费补偿代偿、升学复学、转专业就业等问题进行答疑解惑。学校退伍复学的学生组成了青核先锋营,营员们结合自身经历,深入解读征兵政策,加深了大家对征兵政策的理解和认识。

图 王皓文 张丽媛 张雷

2019年学科建设工作部署会举行

本报讯 学校2019年学科建设工作部署会4月2日学校在图书馆报告厅举行。校党委书记胡金焱发表讲话。校长夏东伟主持会议。校党委常委、副校长于永明部署了2019年学科建设工作重点。校领导贾洪江、刘彩云、肖江南、孔伟金出席会议。

胡金焱在讲话中强调了学科建设对于学校发展的重要意义,并就推进我校2019年学科建设工作提出十点要求:一是学科建设作为学校第三次党代会确定的“五个战略重点、十大建设工程”之一,意义重大,必须突出重点,精准施策。二是2019年是学科建设攻关之年、冲刺之年、关键之年,国家一流学科遴选、第五轮学科评估及学位授权审核三项工作叠加,时间紧、压力大、责任重,必须抓住时机、明确方向、实现突破。三是学科发展形势严峻,必须正视问题,正视差距,正视我们自身的水平,认真做好自我评估,抓住问题分析原因,明确建设任务和目标。四是坚持以学科建设为龙头和统领,把加强学科建设体现在“学院办

大学”的所有工作中。五是要从战略上做好学科建设布局,分层设置学科发展目标,处理好急与不急的关系,做好顶层设计,科学规划,稳扎稳打,效益优先。六是学科建设要全校统筹,各学院要有大局意识,要优化资源配置,加强督导,提高效率。七是学科建设资金和管理机制要到位,要加强巡查,确保学科建设经费使用好和透明化,保证学科建设重点、职能部门工作职责,落实领导责任,校领导要加强督促协调,学校、学院(部)各负其责,齐抓共管,协同推进。九是加大宣传力度,从学校到学院,都要以庆祝办学110周年为契机,挖掘青大历史、讲好青大故事、弘扬青大文化、振奋青大精神、共创青大未来,把学科建设推上新的台阶。十是建立由院长、分管院长、学科带头人、相关工作人员组成的“学科建设专班”工作机制,以“攻山头”的精神攻关冲刺,抓好工作落实,推进学科建设。

(下转第二版)

学术短波

●2019山东普惠金融发展高端论坛举行

3月31日,由山东省金融学会主办,青岛大学、青岛市金融学会、山东金融资产交易中心有限公司共同承办的2019山东普惠金融发展高端论坛在我校办公楼第一会议室举行。

我校党委书记胡金焱、中国人民银行济南分行副行长刘健、台湾大学金融研究中心名誉主任黄达业、对外经济贸易大学研究生院院长吴卫星等作论坛主旨报告。各位专家就普惠金融的发展现状与问题、普惠金融发展

中的“两难”问题与对策、普惠金融风险及其监管、数字普惠金融与经济增长、普惠金融与三农、普惠金融的政策框架等问题作了演讲。

山东省银保监局、中国社会科学院、山东大学、山东金融资产交易中心有限公司等30余家机构的100多位专家学者、特邀嘉宾以及师生代表参加论坛。

会议期间还举办了重要学术期刊主编、编辑与青年学者对话会。(遵进)

●崂山学术论坛举行

3月30日至31日,自动化学院承办的“崂山学术论坛”(第一期)在青岛国际院士港举行。“崂山学术论坛”是由我校首席教授侯忠生等专家发起,由中国自动化学会数据驱动控制、学习与优化专业委员会主办的系列论坛。本期主题为:“后卡尔曼时代的控

制科学”。国家自然科学基金委员会信息三处原处长王成红教授、侯忠生教授等专家集中讨论了随着信息、网络、大数据和人工智能等技术的飞速发展,系统与控制领域面临的挑战与机遇,并对系统科学与控制科学的未来发展趋势进行了深入研究。(徐晓春)

温情照亮青春 关怀助力成长

——“书记下午茶”“校长午餐会”侧记

本报记者 杨伦 学生记者 刘凌霄

文化交流做出贡献;他对专业学习和未来发展感到迷茫的学生说,本科四年一定要巩固好基础,培养自己的专业感,不能有“等”的思想,要有“我要做”的意识,多与老师沟通交流,找准自己的发展方向;而对研究生应具备哪些素质和如何提高学术水平,他结合自己的读书经历,建议同学要发掘自身的兴趣点,致力于学术研究,多读书来拓宽自己的思维和思路……胡金焱幽默风趣的语言常常引得现场笑声一片。在聊天的过程中,校领导们还不时地邀请大家喝茶,就在这种欢快的气氛中,学生们仿佛打开了话匣子,向校领导倾诉了自己的想法和疑惑。

原定于一个小时的交流活动,持续了近两个小时,活动结束后,学生们还恋恋不舍,争相与校领导合影留念。校领导则向学生们赠送了学校办学110周年文创产品,并亲笔在笔记本上写下了“祝学业进步”“祝早日成就人生梦想”等勉励

赠言,鼓励同学们好好学习,取得更大学业进步,早日成就人生梦想。

新学期开学后,党委学生工作部精心打造了“书记下午茶”和“校长午餐会”两个特色品牌活动,至今已经举办了一期“书记下午茶”和三期“校长午餐会”。活动开展前很多学生通过青大微信公众号了解活动内容并积极踊跃报名参加。

4月3日中午,浮山校区仁园食堂一楼教工餐厅里欢声笑语充盈于室,校长夏东伟、副校长刘彩云又一次来到这里,和同学们围坐在一起,一边吃饭一边聊天。就在这种欢乐祥和的气氛中,学生和校领导分享了他们对学校基础设施建设、专业学习、社团活动、校友平台、思政课教学、人生价值与选择等问题的想法和建议。

法学院2016级学生燕心悦十分关心学校在加强对学生投入,改善学生生活学习条件方面的举措。夏东伟回答说,五

届一次“双代会”以来,学校累计为学生发放各类助学金5.8亿元,投入维修改造经费2.94亿元,为师生创造了更加优良的工作学习生活环境。他还告诉同学,刚刚结束的学校六届一次“双代会”确立了2019年为师生办的实事,其中就包括要投入5700万元,加大对教室、学生宿舍、体育馆、剧院、图书馆等基础设施的改造力度,下大力气改善学生的住宿条件和活动空间,“我们还要建灯光球场,为师生夜间体育锻炼提供便利条件。”

马克思主义学院2016级学生刘旭平询问校长,如何能够提高大学生的思政参与度?如何让思政教育做到“学生相信”?夏东伟回答道:“思政理论课是活生生的,一定要联系青年学生实际”,说着,他和大家交流起了自己对井冈山精神、延安精神和红船精神内涵的理解,和同学们讨论了构建人类命运共同体所具有的鲜明的马克思主义思想底蕴。(下转第二版)

学子星空

宋焱:我的研究生生活充实满足又快乐

学生记者 李雨馨 孙瑞

“就算你申请不到国家公派留学名额,我们实验室也要尽力帮助你出国。”

在她的导师、生物多糖纤维成形与生态纺织国家重点实验室韩光亭教授的全力支持下,纺织服装学院2017级博士研究生宋焱,最终成功获得了国家留学基金委的国家建设高水平大学公派研究生项目的名额,在2019年1月暂别自己从本科入学以来从未离开过的青岛大学,前往美国田纳西大学继续自己的科研之路。

初到美国,宋焱觉得自己的英语还是不够用,“有时候也有点孤单。”那里没有老师紧跟实验时间节点的制度安排,实验器材和国内的也有些许差别,宋焱克服了种种工作、生活上的不适应,每天在学校进行纤维样品实验、测试记录、分析数据,中午吃加热的盒饭,那是头一天她在家做好的。在美国的学习时间是一年,她希望能发表两篇SCI一区论文,“这一年或许会对明年如期毕业造成一点影响,但在美国见识、学习到的东西,远比何时取得学位重要。”

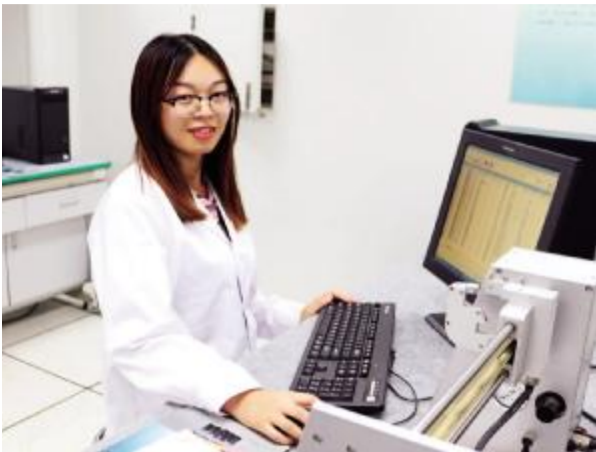
“做科研很有成就感”

“本来没什么用处的麻秆外皮经过处理,去除杂质后便可以制作出纤维,可以纺纱,做成布料。”谈起自己的研究方向,宋焱表示,麻纤维的原生制备是一个虽然小众却极具应用价值的方向。怎么把粗糙的红麻纤维做得更细更柔软?如何实现苎麻纤维的清洁生产脱胶?在《苎麻纤维的绿色脱胶工艺》一文的研究写作过程中,宋焱在课题组教师姜伟的建议下在纺织的基础上加入了环保试验,检测煮完纤维的废水里污染物的指标,提升了论文“档次”,这篇在纺织和环保领域都有所突破的论文获评中国化学纤维工业协会“恒逸基金优秀学术论文”。

宋焱参与了导师负责的多项国家级和省级科研项目,发表第一作者学术论文7篇,拥有“一种苎麻精干麻的生产方法”“一种高胶质含量的原麻纤维的脱胶方法”等6项专利授权。

“蛟龙号使用的缆绳、医用人造皮肤等都是纺织工程这个领域的科研成果,很有实际意义。”宋焱认为,这其实是一个饶有趣味的学科,“把原料放到像爆米花机似的蒸汽闪爆机里,‘轰’地一声,麻秆皮就能变成纤维,然后做出袜子、内衣等,很有成就感。”

宋焱的科研之路始于硕士研究生一年级,初次实验是帮助某工厂测试一批纤维的数据,需要一直用冷凝水保持液体浓度。一切都布置好后,在等待实验结果的时间里,宋焱便去隔壁办公室查阅资料了。一个



宋焱在实验室。

小时后她回实验室查看结果时,却发现冷凝水管不知何时裂开了,水流了一地,“当时脑子一下子懵了,觉得自己闯祸了,不知道该怎么办。”于是她赶快去隔壁办公室找师兄师姐们寻求帮助,他们一边安慰她一边从容地帮忙收拾现场。

从那以后,宋焱意识到自己缺乏实验经验,便经常跟在师兄师姐身后学习,也积极投身到自己的项目实验中。刚开始做实验时还常常很心急,比如在脱胶实验时,刚煮完纤维,水还热着,她就赶紧把纤维收出来,省略冷却环节就把水倒出,经常烫到自己,烫了几次也就长了记性,现在做实验就从容了许多。在她看来,关于细菌的实验是最难操作的,宋焱和2017级硕士研究生聂凯一起完成过一个关于麻纤维抑菌性的实验,因为细菌繁殖较快,所以必须在当晚记录数据。“我记得那次拖到凌晨一点多才弄完”,聂凯回忆道,“师姐就是一个对实验特别认真的人。”

“在实验室能制作出的纤维量很少,但只要研究出可行的方法就可以投入到工厂的实际生产中。”宋焱表示,在这个横向的应用过程中,实验室中同样的原料配比真正到了工厂有时候却效果不好,还要根据工厂的生产条件进行调整。利用假期,她到德州某纺织企业实习,发现在学校学到的很多理论知识一旦应用到实际中,都要根据情况进行调整。她真正看到了纺织机器的运作过程,学到了很多实际的东西:比如在工厂中棉线会被标记成“C”方便实际的。

正是在不断的摸索中,宋焱找到了方向,她逐渐能用最有效的方法得到可靠数据,并开始有了自己的

科研设想。

“‘国重505’就是我的家”

宋焱说:“国重505(国家重点实验室505室)就像我的家,有可亲可爱的弟弟妹妹,也有循循善诱的老师。”

在科研中受挫心情低落时,宋焱会和师弟师妹们一起排解,“有什么不开心的和大家一起吐槽吐槽就过去了。”她不仅会经常在自己的科研任务之外指导其他学生做实验,帮他们修改论文,平日也会很用心地与大家相处。作为资历最深的“实验室一姐”,宋焱会叫上大家一起去食堂吃饭,饭后在百木园里逛一逛,一起拍拍照聊天。聂凯说,跟着“一姐”,大家什么也不用操心,“我们每次出去玩,路线和天气她会提前看好,我们只需要带着自己的好心情。”韩光亭则评价说:“这才是一个科研团队该有的样子。”

身在美的宋焱想念那间实验室,也感恩那间实验室,老师们对她的帮助正是她坚持的动力。课题组老师张元明曾帮宋焱修改开题报告PPT,前前后后改了十多遍。宋焱每次有学术上的问题去找张元明,他都不厌其烦地与宋焱讨论。宋焱说,每次从他办公室讨论完问题出来,就充满了做科研的动力。赴美后,学院党委副书记张敏、辅导员李丹、硕士生导师李显波等经常关心她的状况,课题组老师姜伟也经常跟进她的课题进展。

“宋焱是一个有心、用心的学生。”韩光亭这样评价宋焱。作为导师,韩光亭对宋焱的要求很严格,却尽力给她提供一切有利于她发展的机会。宋焱硕士时期成绩优异,在申请博士生推荐免试的名额时,在韩光亭的鼓励下报考了同专业的某国家重点大学,并被青岛大学和该大学同时录取。但宋焱为了继续深入研究自己的实验课题,决定留在“国重505”,成为纺织科学与工程专业博士点建立后的第一批博士生。在美国田纳西大学诺克斯维尔分校的Arthur J.Ragauskas教授来青岛大学学术访问时,韩光亭推荐宋焱作为学生代表介绍了自己的科研项目,展现了自己学术能力和英语水平,为日后成功申请到赴美跟随其深造的机会打下了基础。

“做好每天该做的每一件小事,该来的就自然会来。”宋焱认为自己一步步走到今天并没有什么秘诀,也并不觉得自己有“可以抗压的强大的心脏”,只是“因为老师们的帮助和同学们的团结,研究生生涯过得充实满足又快乐。”宋焱希望学成毕业后可以成为青岛大学的一名教师,带领学生们在科研领域继续钻研下去。

窦晓丹:向心而生的科研“太阳花”

学生记者 杨晨 苟佑馨

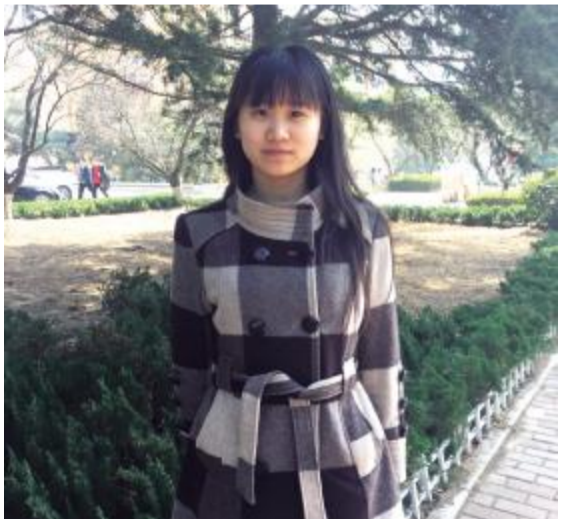
“不骄不躁,未语先笑,不会让你觉得过于客套,也根本不会有想象中‘科研大神’的神秘感。她开朗亲和,就像一朵科研‘太阳花’。”谈起物理科学学院物理学2016级研究生窦晓丹,她的班长栾志豪一点也不吝惜赞美。

窦晓丹本科就读于物理科学学院光信息科学与技术专业,硕士就加入了本学院固态光子学课题组,她具体从事的是掺Yb离子的固态激光器的研究,包括连续光和调Q光。2018年获得博奖学金以及国家奖学金一等奖。研究生期间发表了8篇第一作者SCI论文以及1篇第二作者SCI论文。

柯南是窦晓丹最喜爱的动漫人物,“小时候电视上演的时候就喜欢。”相信真相只有一个的柯南和在科研里不断探索追求真理的窦晓丹的身上有着太多的相似之处:不骄不躁,百折不挠。说起柯南,窦晓丹如数家珍,她印象最深刻的一集是剧场版的《贝克街的亡灵》,这是一个为了揭开历史推理谜题而展开的死亡游戏。“你们还没有浑身浴血,你们还活着不是吗?你们已经放弃了吗?你们明明就已经将双手摆在揭开真相的绳结上了!”那句热血的台词一直激励着她。窦晓丹本科的成绩并不突出,当被问起是什么让她爆发了宇宙时,她坦言:除了励志的柯南,更是因为找对了方向,跟对了导师。

导师刘均海眼中的窦晓丹是一个刻苦、能干又好学的学生。对于她在研究生期间取得的高于其他同学的成绩,刘均海将原因归功于两点:一是自身的刻苦努力,二是不可多得的机遇。刘均海说,实验室的工作是“师傅领进门,修行靠个人”,掌握了老师讲授的基础知识后,主要得靠学生自己的努力和悟性,“这是一个勤学苦练的工作,要自己一边干一边琢磨,时间是第一位的。”

在确定了走科研这条道路后,窦晓丹就付诸了行动,大三下学期她就找到了刘均海,表明了自己想跟老



窦晓丹近照。

师做科研的想法。于是,她在本科时就进入实验室接触科研工作,起步比别人早了不止半年。

在同在一个实验小组的男朋友李宇航看来,生活上总是拿不定主意的她做实验时却十分自信果断,总能把老师安排的任务有条不紊地完成。有人在研三时还没完成的论文,她却在研一就完成了,并且用接下来的时间连续发表了8篇SCI。不减的兴致、平和的心态和独立思考,是窦晓丹做科研的“三大法宝”。

在科研路上,窦晓丹也不总是一帆风顺。李宇航谈到她的实验过程时说:“刚开始做实验时做什么坏什么,我还给她起了个外号‘无敌破坏王’。”像众多科研人一样,她也经历了“找到了实验方向却出不来实验结果”的瓶颈期,掺稀土离子的磷酸盐晶体被动调Q的实验过程就非常曲折。一开始在实验中怎么也出

不来结果,她就只能一次又一次地尝试。窦晓丹的舍友王珍说,通常遇到类似情况时,晚上回来还要查阅文献,然后和大家分享一下现在的问题,征求一下大家的意见。“不管怎样都是遇到问题解决问题,从不逃避。”即便“心里没底,压力巨大”,窦晓丹仍按下性子,静心实验,后来换了不同的晶体和不同的可饱和吸收体,用了不同的腔型结构,历经将近两个月的时间,终于把结果“试”出来了。

在实验的失败中,她也会抱怨,“最管用的方法就是向男朋友抱怨。”窦晓丹不同意“科研的道路向来孤独”的说法,她认为导师的引导和实验室里同学们的帮助都是她研究道路上极为重要的支柱,支持她很快走出困境。

在和同学们交流后,她常常茅塞顿开,但心里还是会暗暗较劲:别人能做到的事情,自己也要做到。慢慢地,她养成了自己的科研习惯。舍友尹航说:“她一般7点左右起床,周末也是,很少有睡懒觉的时候。”在实验室等待仪器降温的过程中阅读论文或计划一天的实验应该如何进行,晚上留在实验室处理白天得到的数据,反思一下今天实验过程中遇到的问题,然后做好下一步计划,或者阅读相关论文学习一下他人的方法,几年如一日。“每天早出晚归,任劳任怨。”舍友王珍说,窦晓丹并没有厌倦这相对单调又辛苦的生活,而是学会了在工作和生活中寻求平衡并与大家互相支撑。

在科研之外,窦晓丹和同龄女生一样,喜欢毛茸茸的小动物,喜欢空闲时间“追剧”。博逸楼前有一只窦晓丹认为“长得像阿基”的兔子,她常常去看它,和它玩一会。她经常给兔子拍照玩,兴致勃勃地发到朋友圈,语气里饱含着对它的喜爱。

窦晓丹和李宇航同在固态光子学课题组中搞科研,但工作两人只注目于各自手中的课题。这朵科研“太阳花”还将继续绽放着。

第六届工会委员会举行第一次全体会议

本报讯 3月30日上午,第六届工会委员会在国际学术交流中心求真厅举行第一次全体会议,选举产生了新一届工会委员会主席、副主席。林忠平当选为第六届工会委员会主席,李宏香、李有平、万萍莉当选为副主席。会议通过了工会第六届女教职工工作委员会委员名单,李宏香为第六届女工委主任。校第六届工会经费审查委员会委员列席会议。

新一屆工會委員會表示,將緊緊圍繞立德樹人根本任務,立足工會主責主業,維護好教職醫務員工的合法權益,努力提高工會服務職工的水平;進一步發揮教代會和工會組織密切聯繫群眾的優勢,體察民情,了解民意,解決民憂,化解矛盾,在維權維穩、促進校園和諧方面,展示教代會和工會組織的更大作為;團結廣大教職醫務員工凝心聚力,開拓進取,做學校事業發展的支持者、參與者、推動者,為譜寫高水大學建設新篇章而共同奮鬥。

(錢薇薇)

六届一次教代会立案提案18件

本报讯 经学校第六届教职工代表大会第一次会议主席团常务主席会议审议、主席团第三次会议讨论通过,决定对18件提案予以立案,20件提案作为重大建议。

会议期间,代表们围绕一流学科建设、人才培养、教师教学投入、校园文化建设、民生等积极建言献策。大会共征集到提案115件。立案的18件提案包括:1.关于进一步加强实验室软硬件建设的提案。2.关于在本科生中实行全员导师制,全面提高人才培养质量的提案。3.关于设立或完善校级学科竞赛组织管理机构的提案。4.关于新入职教师教书育人能力提升的提案。5.关于持续推进产学研合作,进一步提升学校服务社会的能力的提案。6.关于完善教师评

价体系的提案。7.关于加强学队伍建设的提案。8.关于在校医院设立“心理门诊”的提案。9.关于成立青岛大学大学生创新创业引导基金的提案。10.关于各教学楼大厅设置教室门牌号平面图的提案。11.关于加强东校区人才公寓管理、成立业主委员会的提案。12.关于改善医学类教师办公环境和办公设施的提案。13.关于改善教学条件推进网络接入,助力教学改革的提案。14.关于加强图书馆信息化建设的提案。15.关于加强校园文化建设,凝练青大精神的提案。16.关于“挖掘青大人物,讲好青大故事”暨组建青大校史宣讲团的提案。17.关于设立学院财务助理的提案。18.关于青岛大学建设“外科梦工厂”的提案。

(慧宣)

图说校园



3月31日上午,以文学院师生为主体的青岛大学民俗社在百木园举办第六届上巴节山歌会。本次活动是文学院民间文学课程(学校以“学”为中心研究性课程)的实践教学环节。

上巴节,俗称“三月三”,是中国民间的传统节日。参加活动的学生身着汉服,仿照古人举行了上巴节最神圣也是最重要的仪式——“祓禊”(水边沐浴),四位身着汉服的女生手持柳条和盛着清水的杯子,依次用柳条蘸水后参加活动的朋友额头、脖颈、双手拂拭,以祈求无灾无病,多子多福。拂拭过后,四位女生在古代酒器“觥”中盛酒敬献给到场嘉宾老师。

图 李志国 文 王栋

2019年学科建设工作部署会举行

(上接第一版)

夏东伟就推进我校2019年学科建设提出三点要求。一是坚持高点定位,高标准对标。要把我校学科建设放在全球和全国的格局中来分析和审视,抓住学科建设的重大历史发展机遇,凝心聚力,寻求突破。二是进一步解放思想,增强危机意识。要正视我们的短板,以“滚石上山”的实干担当精神,走协同创新之路,整合政、产、学、研、金、服、用等各方面有利资源,推进我校学科发展。三是迅速部署,把工作抓实抓牢。要将胡书记讲话精神传达到全体教職醫務員工,各相關單位要

认真学习《关于落实目标责任加快学科建设的通知》要求,研究工作,分解任务,落实责任,担当作为,力争实现学科建设的新突破。

于永明结合国家一流学科遴选、第五轮学科评估及学位授权审核三项学科建设重点工作,从提高思想认识,增强紧迫感、使命感;夯实目标责任,建立工作机制;扎实推进重点工作;加强组织领导、强化经费保障等四个方面作了部署;重点解读了2019年学科建设12项重点工作任务,明确了建设目标 and 责任。

(马桂馨 张子义)

(上接第一版) 夏东伟还和同学们约好,一定要为大家去上一堂思政课,“那您什么时候去授课可一定告诉我们啊,我们一定去听课。”历史学院2016级研究生鞠晓聪笑着说。

交流中,夏东伟向同学们讲述了新中国从“站起来”到“富起来”,再到逐步“强起来”的伟大历程,讲述了改革开放40年来中国高等教育取得的辉煌成就,讲述了在世界百年未遇之大变革时代国家、个人所面临的挑战和抉择……他勉励同学们要强化对自身责任和使命的认识,坚定“四个自信”,树立爱国之心、强国之愿、报国之心,为中华民族伟大复兴做出更大贡献。他建议同学们积极参加各类社团和创新创业活动,借助校友平台到校友企业调研实习。他希望每位同学都能学习两门外语,将英语和自己的专业进行结合,以更好地发挥专业优势,增强才干……

“这是我第一次和校领导这么近距离的接触,感觉他们都特别有亲和度,书记还给我提出了关于专业学习的建议。虽然交流时间不到2个小时,但是通过这次交流我对未来的规划更清晰了,收获特别多。”参加了第一期书记下午茶活动的外语学院西班牙语专业2015级学生李军锋开心地告诉记者,他说,自己特别喜欢这种接地气、面对面的和校领导的交流方式,“我能感觉到校领导是真的关心我们学生的发展,希望这种交流形式能一直延续下去。”

据党委学生工作部负责人介绍,举办“书记下午茶”和“校长午餐会”两个特色品牌活动,旨在进一步消除校领导与同学们之间隔阂感,形成“倾听学生心声,贴近学生需求,关心学生成长,促进学校发展”的良好氛围,营造“有温度、有温情、有温暖、有温馨”的育人环境,将育人、成才、成器、成事、成功“教育贯穿到人才培养全过程,真正做到“三全”育人。

我校六届一次“双代会”隆重召开

(上接第一版)

开幕式后,胡金焱等校领导分别参加了10个代表团的分组讨论。各位代表认真审议了校长工作报告、工会工作报告、财务报告和工会经费审查报告,认真研究了学校发展面临的机遇、问题和挑战,大家围绕如何落实学校第三次党代会提出的“一三五五”工作思路、学院办学、教育教学改革、人才培养、师资队伍建设和一流学科建设、人事制度改革、学科交叉融合、人文社科发展、校区规划建设与办学资源配置及利用、对外合作与服务社会等问题,结合各自所在学院、部门、单位的实际,进行了热

烈研讨,并提出了相关意见与建议。

胡金焱在闭幕式总结讲话中指出,六届一次“双代会”以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大、全国教育大会精神和全国总工会七大精神,贯彻落实学校第三次党代会精神,充分发扬民主,落实全心全意依靠教職醫務員工办学的方针,展现了学校民主办学的良好氛围,推进了学校的民主管理、民主监督和民主决策。大会自始至终洋溢着团结、民主、和谐、务实的气氛,是一次成功的大会、胜利的大会。

胡金焱强调要全力抓好工作落实。

要根据学校第三次党代会党委工作报告和六届一次“双代会”校长工作报告,抓紧研究制定学校今后五年规划、专项规划及各学院各部门各单位的五年规划;要全面落实立德树人根本任务,全面提升人才培养质量,牢牢抓实教师教育投入、课堂教学革命、学生学习投入、创新创业教育、研究生培养质量、教育教学改革六项工作;要围绕“学院办大学”部署安排,健全和完善各种制度体系,理清逻辑,重视细节,狠抓落实,全面提升学院治理能力。

就贯彻落实本次“双代会”精神,胡金焱强调,要加强校院两级教代会、工

会组织建设;要进一步发挥教代会和工会组织密切联系群众的优势,展示教代会和工会组织的更大作为;要做好校长工作报告和代表提案的责任分解,形成可操作、可落实、可考核的任务清单,落实责任分工,切实推动任务落实;各位代表要充分发挥带头作用,把本次“双代会”的精神传达到每一位教職醫務員工,并带动广大教職醫務員工解放思想,求真务实,开拓进取,贯彻、落实、执行好大会的各项任务,努力做好本职工作,在干事创业中建功立业,在干事创业中展现代表的风采。

(宣文)

凝心聚力 创先争先 努力开创高水平大学建设新局面

——在第六届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议上的工作报告

校长 夏东伟

(2019年3月29日)

各位代表,同志们:

现在,我代表学校向大会作工作报告,请各位代表审议,并请各位列席代表和特邀代表提出建议。

一、五届一次党代会以来的工作回顾

五届一次党代会以来的六年,是学校各项事业实现快速发展,取得新突破的六年。六年来,我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十八大、十九大及十八大以来历次中央全会精神,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,始终坚定社会主义办学方向,全面落实立德树人根本任务,认真执行上级党委政府和校党委的决策部署,贯彻落实党委领导下的校长负责制,团结带领全校教职员工,解放思想、抢抓机遇、深化改革、攻坚克难,各项事业呈现了蓬勃发展的良好势头,在建设高水平大学的道路上迈出了更加坚实的步伐。

六年來,着力推进了四件具有深远影响的大事:

一是成功召开学校第三次党代会。全面总结了办学成就,办学经验,深刻分析了学校面临的新形势、新任务、新使命,明确提出了“一三五五”的中长期发展思路,进一步明确了学校的发展目标、发展理念、战略重点和主要任务,确定了新的“三步走”战略。学校事业发展的宏伟蓝图更加明确,党的建设全面加强,组织保障更加有力,凝聚起全校师生干事创业、矢志发展的强大力量。

二是启动胶州科教产业园建设。科教产业园占地3200亩,总建筑面积168万平方米,已完成总体规划设计和单体设计。土石方整理、地质勘探和土地测绘工程已基本完成。胶州科教产业园的建设,将彻底解决学校未来发展空间不足、办学条件滞后的瓶颈难题,为一流大学建设奠定更加坚实的基础。

三是推动省市共建。省市政府签署“十三五”“十三五”共建协议,提供共建经费15亿元。总面积11万平方米的医学教育综合楼和科技研发中心已经完工,今年将全部投入使用,教学科研条件得到较大改善。“十三五”共建经费继续到位,为学校事业发展注入了强劲活力。

四是综合改革全面深入推进。制定了学校章程,健全完善了以章程为核心的制度体系。重构治理框架,理顺了学院学科关系,优化了学科布局结构。成立医学部,强化了医教研协同融合发展,完成师范类学科学业调整。深化校院两级管理体制改革,实现管理重心下移,学院办学活力得到充分激发。实现不同校区后勤、图书、档案、安全保卫管理一体化、资源配置更加高效。

六年來,学校各项事业实现了新的快速发展。

(一)人才培养质量显著提升。全面落实立德树人根本任务,深入推进教育教学改革,全面推出一流本科教学改革建设方案,开设了夏季学期。新增国家级实验教学示范中心、国家级大学生校外实践教育基地、国家级综合改革试点专业、国家临床教学培训示范中心各1个;教育部卓越工程师、卓越医师培养计划7个;万人计划教育名师1人;国家级教学成果奖1项,国家级精品课程6门,国家级规划教材22种;教育部新工科建设项目1项,教育部产学研合作协同育人项目235项;省级教学成果奖、精品课程、立项专业(群)160个。获批专业对接产业群、高水平专业群等各类专项建设经费1亿元。学生总体就业率保持在90%以上。省内文理科录取分数连续多年居省属高校第一位。学生在各类学科竞赛中获国家级奖励1200余项,省级奖励2500余项。研究生在第一作者发表SCI、CSSCI、SSCI等高水平论文1503篇,46篇博士、硕士学位论文被评为山东省优秀学位论文。

(二)学科建设与科学研究取得新突破。一级学科博士点从6个增加到13个。一级学科硕士点从31个增加到37个。博士专业学位类型从1个增加到2个,硕士专业学位类型从16个增加到23个。5个学科进入ESI前1%,7个学科入选山东省一流学科。博士后科研流动站从7个增加到9个。招收博士后673人,获得国家博士后科学基金资助项目256项。累计承担国家重点研发计划、国家自然科学基金、国家社会科学基金、国家自然科学基金679项,省部级科研项目575项,发表SCI、CSSCI、SSCI等高水平论文8900余篇。获得省部级以上奖励37项,授权专利1821件。ESI高被引论文总数达到123篇,科研经费总额12亿元。获批省部级共建国家重点实验室、国家地方联合工程研究中心、国家级国际联合研究中心等国家级科技平台5个,山东省重点实验室、工程技研究中心、协同创新中心、人文社科重点研究基地等科研平台10个。肿瘤精准医学人才团队入选首批青岛市科技创新高层次人才团队计划。

(三)人才队伍建设成效显著。面向全球配置人才资源,大力实施“首席教授”“特聘教授”“青年卓越”人才工程。做增量才增量,引进各类人才866人,其中院士、千人计划、长江学者、万人计划、国家杰青、中科院百人等国家级高层次人才60余人,柔性引进国内外高层次人才20余人。人才培养成效显著,推荐入选国务院学位评议组成员、千人计划创新人才、外专千人、青年千人、万人计划等高层次人才人才12人,泰山学者特聘专家44人。5位专家入选全球高被引科学家。遴选特聘教授651人次,青年卓越人才508人次。获批全国高校黄大年式教师团队1个,教育部创新团队1个,山东省优秀青年团队2个。专任教师博士率由31%提升到56%。下大力气盘活人才存量,深化岗位设置、教师分类管理、分类评价、绩效考核、薪酬分配等方面的改革,建立了一套人才引进、职称评聘、绩效考核的综合评价标准体系。学校获批教育部高校教师考核评价改革示范性高校,连年获获全省“人才工作先进单位”称号。

(四)对外交流与合作不断拓展。与25个国家和地区的165所院校建立交流合作关系,与美国加州大学和伯克利分校、佛罗拉多州立大学、白俄罗斯国立大学等高校建立实质交流合作关系。成立了拉美研究中心。与佛罗里达国际大学开展西班牙语项目合作办学。首个国际联合研究中心在白俄罗斯国立大学揭牌。入选首批山东省“外专双百计划”团队1个。2位外籍专家获“齐鲁友谊奖”荣誉称号。聘请长期外籍教师的人数达到100人以上。派出3500名师生赴(境)外访学、研修、交流、学习。各类留学生年度规模稳定在1600人左右。建有3所海外孔子学院。获批教育部首批来华留学示范基地。与港澳澳60余所高校建立交流合作关系,成功举办2017年海峡两岸大学校长论坛。

(五)社会服务能力显著增强。制定服务青岛行动计划,举办了服务青岛“三中心一基地”建设发展论坛和服务青岛新旧动能转换重大工程白皮书发布会,与青岛市、东营市、威海市、淄博市、泰安市等政府签署了一系列战

略合作协议。围绕新一代信息技术、人工智能、大数据、健康中国、“标准化+”、经略海洋、乡村振兴等重大战略,建设了一批产学研合作和智库服务平台。与威海市人民政府共建威海创新研究院,与平度市人民政府共建“青大——平度齐鲁乡村振兴研究院”,与崂山区人民政府共同打造青岛创客大街,在城阳区建立首个科技成果转化示范基地。依托医学教育优势,积极打造“优生、颐养、康复、医疗、养老”一体化发展的学科链和服务链。附属医院2018年的门诊量达到527万人次,器官移植、达芬奇手术技术走在全国前列,圆满完成“11·22”重大事故抢救、上合组织青岛峰会医疗保障任务,在2018年复旦大学中国医院排行榜中位列第69位。挂牌成立了一批附属中小学。成立了教育集团,附属幼儿园开始筹建。

(六)大学生思想政治教育成果丰硕。全面加强社会主义核心价值观教育,打造“三全六结合”育人体系。深入推进“学在青大”“一院一品牌”建设,年均开展各类主题教育活动近1000项,学工系统微信公众号年均浏览量超过200万次,位居全省同类新媒体影响力排行榜首位。成立了生涯发展教研室,建成了600余个实习实践基地和实训平台。构建了“教育、咨询、治疗、研究”四位一体的心理健康服务体系。探索推进“四轮驱动型”资助育人新模式,学校资助育人工作被山东教育电视台专题报道。加强辅导员、班主任队伍建设,建设省级、校级辅导员名师工作室7个,10余位辅导员荣获省市十佳辅导员、优秀辅导员荣誉称号,辅导员人均拥有2.5个职业资格证书,选派近千名一线教师常年担任班主任。学生年均获得省级以上荣誉称号500余人次,涌现出一批全国高校百名研究生党员、山东高校十大优秀大学生等优秀生典型。

(七)办学条件得到明显改善。学校总收入从2013年的10.4亿元,增长到2018年的18.3亿元,增长76.6%。教学运行经费从1200万元增长到5521万元。医学教育综合楼和科技研发中心建成完工,浩园2号实验楼交付使用。文化艺术综合楼、图文信息中心等累计12余万平方米的建筑正在加快建设中。校园“一卡通”、网上办公系统和网上服务大厅上线运行,初步建成数字化校园平台。建设园林式校园,三季有花、四季常青。打造“妈妈的味道”等一批后勤服务品牌,后勤服务保障能力不断增强。固定资产总值从23.4亿元增长到28.4亿元,教学科研仪器设备资产值从3.8亿元增长到5.7亿元,30万元以上大型仪器设备从91台增加到295台,建成大型仪器设备开放共享网络信息平台。图书、档案、学报等工作的保障水平进一步提升。

(八)和谐校园建设扎实推进。加强大学文化建设,举办了合并办学20周年回顾总结大会,编纂了校史,理清了校史脉络,建立了校徽、校训等视觉形象识别系统。培育和打造了“浮山讲堂”“周五之夜”等一批校园文化活动品牌。发挥新媒体作用,讲好“青大故事”,传递“青大好声音”,学校官微荣获2017—2018年度中国大学官微百强。深入推进党务、政务公开和信息公开。严格落实中央八项规定和省委实施细则,尊重和发挥好离退休老同志的政治优势、经验优势,为老同志发挥作用搭建了更加良好的服务平台。推进依法治校,成立了法律事务中心。大力推进“平安校园”建设,加强安全隐患排查,强化各类风险防范,推动实现校园安全网格化管理。

(九)改善民生工作取得新成效。在办学资金紧张的情况下,下大力气推进了一批事关师生切身利益的民生工程,让师生共享学校改革发展的成果。实施了绩效工资改革,在职人员人均年收入从2013年的76164元增加到165219元,增长117%。离退休人员人均退休费从63264元增加至106044元,增长67.6%。设立了明德奖助学金、博学奖学金等专项奖学金,累计为学生发放各类奖助学金5.8亿元。分期分批对学校教学实验楼、学生宿舍、餐厅、体育馆等进行了维修改造,累计投入2.94亿元,为师生创造了更加优良的工作学习生活环境。

六年來,我们成功承办了青岛2016亚洲大众体育节等大型赛事活动,学生代表多次在省级以上运动会上斩获佳绩,我校学生代表中国健美操队参赛并获得世锦赛冠军。我校师生编导参演的大型歌舞《敦煌之恋》在国家大剧院展演。一年一度的毕业生大型美术展、新年音乐会、民族音乐会等已经成为青岛市靓丽的一流文化品牌。对口帮扶工作取得显著进展。校友工作逐步发展壮大,各地校友会工作蓬勃开展。圆满完成了APEC峰会、克利伯环球帆船赛,上合组织青岛峰会等志愿服务,展现了青大青年学子良好的形象和风采。

各位代表,过去的六年,学校改革发展取得的辉煌业绩,为建设在国内外有较大影响的一流大学打下了坚实的基础。这些成绩的取得,离不开各级党委和政府及社会各界的大力支持,离不开全校教职员工的不懈努力,离不开退休老领导、老同志和广大校友的关心帮助。在这里,我代表学校向大力支持学校发展的各级领导和各界人士、向辛勤耕耘在教学、科研、医疗、管理服务一线的全体教职员工员工、向肩负的责任更加重大、使命更加光荣,迫切需要我们以巨大的勇气和魄力,解放思想,勇当排头兵,全面突破人才资金瓶颈,激发发展潜力,全面缩小与一流大学在人才培养、科技创新、大学治理等方面的差距,凝心聚力、创先争先,努力开创高水平大学建设新局面。

二、今后五年的主要工作

走过110年发展历程的青岛大学,正在迸发出加快发展的巨大能量。学校第三次党代会为未来发展指明了方向,描绘了宏伟蓝图。未来五年是我们完成新“三步走”战略的关键一步,是实现国家一流学科的突破,开启一流大学建设新征程的关键时期,也是我们完成“一三五”目标、迈向“十四五”发展的责任交汇期。新时代、新起点、新征程,我们肩上的责任更加重大、使命更加光荣。迫切需要我们以巨大的勇气和魄力,解放思想,勇当排头兵,全面突破人才资金瓶颈,激发发展潜力,全面缩小与一流大学在人才培养、科技创新、大学治理等方面的差距,凝心聚力、创先争先,努力开创高水平大学建设新局面。

(一)坚持立德树人根本任务,全面提升人才培养质量

主要目标:全日制在校生总规模稳定在46000人左右,其中本科生33000人,研究生11000人,留学生2000人。新增国家级教学平台5个,国家级教学成果奖5项、国家级规划教材50种,国家级一流专业30个;国家级一流线上精品课程30门。小班授课的课堂比例达到50%。学生在“互联网+”、挑战杯、创青春竞赛中获国家级一等奖10项以上。研究生学术贡献率达到50%以上,在国内外优秀顶尖刊物发表50篇左右高水平创新性研究论文。**主要措施:**一是转变人才培养理念。坚持以学生发展

为中心,坚持本科教育的核心地位,落实“以本为本”“四个回归”,推进“四个转变”,切实推进学生回归教室,教师回归教学,学生回归人才培养,学校回归教育事业,全面提高人才培养质量。二是推进专业现代化改造。优化学科专业结构,关停并转部分专业,围绕国家和区域经济社会发展需求,主动布局建设大数据、人工智能、物联网等战略新兴专业,全面推进专业转型升级。三是强化内涵建设。推进开展专业认证的学业全部通过认证,打造一批一流本科专业,引领支撑一流本科教育。四是培养拔尖创新人才。深入实施“六卓越一拔尖”计划2.0,修订新一轮人才培养方案,制定具体培养计划,加快推进新工科、新理科、新医科、新文科建设。五是打造“金课”。每门课程都要建设课程网站。每年立项建设专业核心课程50门、通识教育核心课程50门、在线课程100门,“以学为中心”的课堂教学改革课程100门。在此基础上,遴选建设一批国家级、省级线上线下精品课程,构建基于网络平台的各类教学资源共享机制。六是深化课堂革命,加快实施小班化教学,逐步扩大小班化教学覆盖面,到2023年专业核心课和部分学科基础课全部实现小班授课;积极推行探究式、启发式、讨论式、参与式、项目式教学方式,着力强化学生质疑、批判、思辨和知识应用能力的培养;推进信息技术与课堂教学的深度融合,推行线上线下相结合的混合式教学和翻转课堂教学。七是引导教师加大教学投入。完善教学激励政策,健全教师荣誉体系,加大对标志性教学成果的奖励力度,在专业教师评优评聘、绩效考核和津贴分配中,把教学质量和科研水平作为同等重要的依据。强化教学组织保障,健全基层教研组织和体制。通过设立名师讲堂、导师讲堂、高层次人才讲座、冠名高层次人才班等方式,激发教师的荣誉感、归属感和成就感。进一步明确教师的职责是教书育人,老师是第一身份,教师是第一工作,上课是第一责任,推进实现教授全部为本科生授课。八是抓好学生的习学习。推进本科生导师制建设,增加学生课外自主学习与研究性课外作业。严格学业标准,加强考试管理,加大过程考核成绩在总成绩中的比重。给学生有效“增负”,提升学业挑战度,增加课程难度,严把出口质量关。九是加强创新创业教育。推动创新创业教育与专业教育、思想政治教育紧密结合,打造创新创业教育课程平台、创客平台、孵化平台,构建创新创业教育课程体系、训练体系、孵化体系、“导师+”体系、基金体系,实现创新创业教育覆盖全体学生,融入人才培养全过程。统筹协调全校创新创业,加强大学科技园建设,推动跨院系、跨学科、跨专业人才培养,建设一批创新创业示范基地。十是提高研究生培养质量。推进本科生教育和研究生教育有机衔接,进一步深化综合评价、“硕博连读”“申请-审核”等招生制度改革。严格研究生导师遴选制度,加强研究生培养过程管理和监控,严把学位论文检查环节,着力提高研究生学位论文质量。

(二)坚持人才强校发展战略,全面提升人才队伍建设水平

主要目标:教职工总规模达到4100人,其中专任教师2800人,教师中具有博士学位的比例达到80%;新进教师中具有海外博士学位的比例达到50%。拥有院士、千人计划、万人计划、长江学者、国家杰青、国家优青、青年千人、青年拔尖人才、长江学者青年项目等高层次人才120人以上。每年招收博士后研究人员200人。**主要措施:**一是实施并完善“首席教授”“特聘教授”“青年卓越”人才工程,研究制定更加科学精准的人才引进标准,以更高的标准面向海内外引进高水平人才。二是根据一流学科、博士点建设需要,探索新的高端人才团队支持与培养模式,有计划地构建和支持若干个创新团队,建立若干人才特区。三是加大人才培养力度。实施高层次人才对标培养、海外访学进修、师资博士后培养等支持计划,完善学校培训、校外培训、学科培训“三位一体”的培训机制,形成针对全校不同教师群体教学科研能力提升与发展的完整体系,搭建教师发展的基础平台、成长平台、激励平台。四是继续修订完善以综合评价为基础、教学能力和学术水平为核心的职称评审制度,优化职称评审环节和门槛条件设计,激发教师干事创业的活力。五是进一步细化岗位分类分级管理办法,按照教学为主、教学科研型、科研为主型、服务社会型(产业型、临床型、实践型)四类做好教师岗位优化调整,建立适应每一位教师发展的上升通道。六是全面加强教輔系列岗位分类分级管理,在实验系列岗位分类管理的基础上,逐步完成其他教輔系列岗位的分类分级管理工作。七是加强辅导员和管理队伍引进培养力度,优化管理人员配备。推进管理人员职员制改革,破解发展“天花板”,建立职业发展激励机制。八是完善评价考核激励机制,建立与学科专业特点及发展相适应的评价体系。加强高层次人才、青年博士的考核激励,建立科学的人才引进、评价、考核、激励和退出机制。

(三)坚持创新发展的时代要求,推动实现一流学科建设的突破

主要目标:学科布局明显优化,学科水平显著提升,形成点面结合、重点突出、优势明显、错落有致的学科建设新格局。学校核心办学指标跻身世界一流前500位,全国高校前50位。1-2个学科进入国家一流学科行列,ESI全球前1%的学科达到2个,前1%的学科达到12个;进入一级学科整体水平评估A、以上学科3个,B以上学科13个。一级学科博士点、专业学位博士点总数达到25个以上。筹备组建本科科学装置,新增国家级科研平台2个。教育部重点实验室2个、国家重大专业智库1个、省部级研究平台10个,主持国家重大重点科技项目5项。新增国家级科技奖励5项。三大检索论文篇数和引文他引次数翻一番。国家自然科学基金稳定在全省高校前2位。国家社科基金项目和教育类社科项目数量稳定在全省高校前3位。授权发明专利数量达到2500件。被省部级及以上政府采办的决策咨询报告100篇以上。《东方论坛》(山东高等教育)进入CSSCI,2种以上自然科学期刊进入CSCD。

主要措施:一是凝练方向,打造学科世界品牌。瞄准学科前沿和国家重大战略需求,在医学、纺织、系统科学等领域建立学科特区,重点培育高层次科研成果,高层次科研研发、高端科研平台和重点、重大项目,力争在可比指标上达到国际先进水平,打造具有世界影响的学科高峰。二是面向需求,着力建设若干战略性主干学科和新兴交叉学科。持续支持清洁能源、芯片研发、人工智能、基因工程、纤维新材料等研发团队,积极组织、策划重大项目,解决制约国家和区域发展的重大现实问题,抢占学科未来发展的发展战略制高点。三是协同发展,形成适应学科发展需要的组织架构。开展学科标杆对比分析,确定定位,明确发展目标和路径,实现从学科高原向学科高峰的突破

(四)坚持面向未来的发展需求,建设一流的支撑保障体系

主要目标:到2023年,学校总收入达到30亿元。胶州科教产业园投入使用,浮山校区教学科研条件实现本质提升,打造成标杆式智慧宜居小区。二是浮山校区建成文化艺术综合楼、教学实验楼、图文信息中心、泓园学生宿舍等一批工程项目,继续分期分批做好教学楼、实验楼、学生公寓、餐厅、体育馆等基础设施的维修改造。三是实施公共用房和设备管理,提高大型仪器设备使用效率。四是深化和完善校院(部)两级财务管理制度改革,完善预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的全过程预算绩效管理制。五是加快智慧校园与信息化建设步伐,整合核心数据资源,推进业务系统融合,消除信息孤岛,实现基础数据的共享和互通。六是加强校园综合治理,进一步完善学校安全技术防范体系建设,加强网络安全安全工作,健全完善安全预警和应急机制,建立人防、物防、技防一体化安全体系。七是加强文化建设和师德师风建设,着力打造一支充满活力、精神文化、崇尚真理、追求卓越成为师生的人生观追求,让师生更具获得感、幸福感、自豪感,以每个人的卓越发展实现学校的卓越发展,把学校建成具有高度认同感、广泛凝聚力、富有创新活力的知识社区,成为全体青大人共同的精神家园。八是扎实做好民生工作,建立奖励性绩效工资的正常增长机制。建立困难师生员工的帮扶机制,加大重大疾病救助力度。

三、2019年的重点工作

2019年是我校办学110周年,是落实学校第三次党代会精神的开局之年,也是学校全面提升“学院办大学”能力、加快推进“双一流”建设的关键一年。扎扎实实做好今年的工作,对于加快推进新时代高水平大学建设具有十分重要的意义。具体工作党政工作要点已作了安排,这里我只报告重点工作。

一是抓好第三次党代会精神的贯彻落实。牢固树立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想政治理论课教师座谈会上的讲话精神和全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神,按照党中央确定的“一三五五”中长期发展思路,抓好党代会目标任务分解的督办落实。组织制定学校五年(2019—2023)发展规划及专项

性进展。实施学科动态调整,优化学科战略布局。整合学科资源,探索推进学科群、大部制改革。深化绩效评估,以绩效为重要依据配置资金、师资、学生、空间、设备等资源,构建全要素资源配置体系。四是传承创新,大力实施人文社会科学振兴行动计划。以歌剧院、水彩艺术、地方文化科学研究为牵引,推动中华本源文化、文化产业、青岛文化、海洋文化等特色领域的研究,打造具有全国影响的歌剧院中心、水彩重镇、文化高地。五是积极探索,建立有利于承接重大项目的学术组织建设机制。深化PI制改革,推动科研组织模式创新和科研力量战略性重组。建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的科研人才评价体系,形成有利于科研人才潜心研究和创新的评价制度。优化校院两级科研机构管理体制,实现研究机构与学科建设、人才培养有机融合。六是产教融合,擦亮服务社会金字招牌。打造学前教育、基础教育、高端教育培训优质品牌。打造服务医养结合、护理康复等大健康产业的公共平台。服务国家和区域重大战略,建设一批特色鲜明、引领发展的研究基地和智库平台。健全完善产业型教授、实践型教授评审办法,推动科研人员进入企业、进车间、进社区,把论文写在祖国大地上,写在新产品、新工艺、新业态和新模式上,推动一批技术成果实现转化。

(四)坚持开放办学的发展格局,全方位提升国际化办学水平

主要目标:新增国家级国际科技合作平台5个。自办或合办SCI外期刊2个。聘请国际外籍专家200人。逐步加大教师、学生及管理人员长期交流的力度,力争45岁以下具有国外学习工作经历的教师的比例达到80%。学生出国(境)深造率达到5%。学历留学生数量达到1200人,其中,留学研究生达到200人。选聘50名左右非华裔外籍教师,选派1000名教师和管理人员赴国(境)外高水平大学、科研机构访学研修,提升师资队伍国际化水平。

主要措施:一是大力引进海外优秀师资,制定海外人才引进办法,建立人才引进绿色通道和人才特区,加大对海外高端人才和学术团队的引进力度。提升长期外籍教师比例。二是聘请外籍专家的长效保障机制和在激励机制。三是充分利用国家、省市和学校的派出交流渠道,有计划的选派教师和管理人员出国(境)访学和研修,扩大国际交流规模。积极支持教师在海外学术机构、研究机构中任职,参与国际学术合作计划,联合承担国际科研项目,开展合作攻关,共建实验室、研究所等,以世界眼光和开放姿态在国际合作和产学研协同创新中实质性推进知识更新。四是开设教学改革实验班,探索国际化学术组织模式创新,加强全英文课程、全英文专业项目建设,设立国际化课程和国际化学项目培育专项经费,每个专业至少建设1-2门核心英文课程,构建“一院一课、一院多课”的国际课程体系。拓宽学生国际化培养渠道,新建与世界名校(世界排名前20)留学项目10个。制定面向留学生的培养计划,优化留学生培养结构,重点增加博士生、硕士生数量。五是建立国际学术交流体系,支持学院、研究院建立国际科研合作平台,举办国际会议、设立流动岗教授、开设海外专家课程,加强与世界一流大学、研究机构和企业的高层次、实质性学术交流与合作,构建“一院一校”“一院多校”的多层次、全方位国际合作格局。五是加强教育、科研、后勤服务等软硬件建设,规范中英文标识,促进多元文化交流,推进留学生教育健康发展。

(五)坚持面向未来的发展需求,建设一流的支撑保障体系

主要目标:到2023年,学校总收入达到30亿元。胶州科教产业园投入使用,浮山校区教学科研条件实现本质提升,打造成标杆式智慧宜居小区。二是浮山校区建成文化艺术综合楼、教学实验楼、图文信息中心、泓园学生宿舍等一批工程项目,继续分期分批做好教学楼、实验楼、学生公寓、餐厅、体育馆等基础设施的维修改造。三是实施公共用房和设备管理,提高大型仪器设备使用效率。四是深化和完善校院(部)两级财务管理制度改革,完善预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的全过程预算绩效管理制。五是加快智慧校园与信息化建设步伐,整合核心数据资源,推进业务系统融合,消除信息孤岛,实现基础数据的共享和互通。六是加强校园综合治理,进一步完善学校安全技术防范体系建设,加强网络安全安全工作,健全完善安全预警和应急机制,建立人防、物防、技防一体化安全体系。七是加强文化建设和师德师风建设,着力打造一支充满活力、精神文化、崇尚真理、追求卓越成为师生的人生观追求,让师生更具获得感、幸福感、自豪感,以每个人的卓越发展实现学校的卓越发展,把学校建成具有高度认同感、广泛凝聚力、富有创新活力的知识社区,成为全体青大人共同的精神家园。八是扎实做好民生工作,建立奖励性绩效工资的正常增长机制。建立困难师生员工的帮扶机制,加大重大疾病救助力度。

(六)是做好建国70周年和办学110周年庆祝活动。

组织开展庆祝新中国成立70周年系列主题教育活动,增强师生的爱国主义精神和家国情怀。隆重热烈、务实节俭开展办学110周年庆祝活动,修编《青岛大学校史》,编辑《青大故事》(《天南地北青大人》)专刊。完善学校视觉识别系统。举办校史展、办学成果展。举行办学110周年纪念大会暨“双一流”建设发展论坛等系列庆祝活动。

十二是切实改进工作作风。落实全省“担当作为、狼抓落实”工作会议精神,加强学习调研,建立校院领导联系学院(部)工作机制。精简会议、文件,少开会、开短会。切实转变机关作风,增强服务意识,提高服务效率,打造服务型、务实、效率型、和谐型机关。大力弘扬求真务实、真抓实干的工作作风,讲实效、重实效,打造学习型、研究型、谋划型、实干型干部队伍。加强党风廉政建设和反腐败工作,健全廉政风险防范与内控机制,营造风清气正、廉洁高效的校园环境。

十三是积极改善民生,切实办好八件实事。

第一,推动加快教职工住宅建设,完成住房有关工作。第二,本年度在职职工奖励性绩效工资增长10%,提高离退休人员的生活补贴。第三,全面实行网上预约报账,实现元现金报账,让数据多跑路,让师生少跑腿。第四,投入5700万元,加大对教室、学生宿舍、体育馆、剧院、图书馆等基础设施和消防设施的改造力度,建设多视窗互动教室,多屏研讨教室、远程互动教室等66间。第五,改造浩园综合服务楼建设,启动泓园学生宿舍和大学生活动中心建设,改善学生的住宿条件和活动空间。第六,建设“快递服务大厅”,打造“浮山书店”文化驿站。第七,建设附属幼儿园,帮助解决教职工子女入托的实际问题。第八,建设灯光球场,为师生夜间体育锻炼提供便利条件。

规划。各学院(部)制定实施五年(2019—2023)发展规划,切实把党代会精神转化为推动事业发展的具体方案和务实举措。

二是全面推进一流本科建设。开展人才培养质量主题年系列活动。召开本科教育大会,调整优化专业结构,招生专业总量控制在85个以内。对照教育部“六卓越一拔尖”计划2.0,实施拔尖创新人才和卓越人才培养。全面推进专业认证。力争10个专业入选国家级“双万计划”,建成国家精品在线开放课程2-3门、线上线下混合式和线下课程1-2门,国家级虚拟仿真实验教学项目1-2项。深化“以学为中心”的课堂革命,给学生“增负”,引导学生回归学习、回归教室。促进教师加大教学投入,引导教师回归教室、回归课堂。

三是强化一流学科建设。强化系统科学、纺织科学与工程两个高峰学科建设,力争尽快达到国家一流学科水平。推动实现药理学与毒理学、计算机科学两个学科进入ESI前1%,大幅提升临床医学、工程两个学科。加强学位点培育建设,力争16个学位点达到博士学位授权审核基本要求。做好第五轮一级学科整体水平评估准备工作。推进实施新交叉学科建设,重点规划与材料、医工结合、歌剧院、水彩艺术、人工智能等若干交叉项目,打造新的学科增长点。推进人文社科领域综合改革,振兴人文社会科学。

四是大幅提升科学研究的支撑力和贡献力。力争获批国家自然科学基金项目200项;国家重点研发计划项目、国家科技重大专项等2-3项,国家自然科学计划重大、重点项目3-4项,杰青、优青项目3-4项;科研经费总额达到3亿元;培育一批省部级一等奖、国家级协会一等奖和国家级奖励项目,按照“保二争三”的思路,力争实现国家科技奖的新突破;重点培育建设2个国家级平台。获批国家社科基金项目25项;省部级以上奖励10项,其中国家级奖励1项;力争实现人文社科国家级研究平台的突破;人文社科科研经费达到5000万元。

五是提高人才引进建设水平。引进首席教授20人左右,青年卓越人才、特聘教授等120人左右。完善教师荣誉体系,举行退休教师荣誉退休、30年教龄荣誉表彰等活动。进一步推进教师岗位分类管理改革。完善岗位类型设置,修订岗位说明书。完善教学为主型教师岗位、教輔系列职称评聘办法。实施专职实验室人员分类分级管理。制定图书情报系列分类分级管理办法。

六是服务国家与区域经济社会发展重大战略。按照对接校地、汇聚信息、统筹合作、引导供需、招才引智的原则,修订《青岛大学服务新旧动能转换重大工程白皮书》,推进重点领域落地实施,形成多点发力、众彩纷呈的良好局面。深度融入“一带一路”,上合组织地方经贸合作示范区、军民融合等发展战略,深化校地、校企、校社、校银和校企合作。

七是深入推进国际化办学。聘请外籍师资130人。出国(境)访学、研修人数达到200人。新开辟世界名校留学项目1-2个,派出各层次学生出国人数同比增长30%以上,学历留学生数量达到750人。建立双语言合作课程不少于36个,每个专业建设至少一门双语或全英文项目。完成联合学院中外合作办学机构(项目)申报。启用青岛大学驻佛罗里达州立大学办公室。

八是推进“学院办大学”。建立校院工作交流例会制度,制定推进“学院办大学”的指导意见,推动学院加快提升办学治院能力。健全学院(部)内部治理机制,完善党组织委员会、党政联席会、学术委员会、学位委员会、人才工作委员会、教学指导委员会、教职工大会、学代会等制度,保障学院(部)工作规范有序、依规运行。制定人性化、高效率的工作服务流程,推进精益化管理。

九是全力推进胶州科教产业园建设。加强与胶州市政府的沟通协调,加快建设推进力度,做好规划、土地证、招标准等开工前各项准备工作,力争上半年校园和职工住宅同步开工建设。举行胶州科教产业园总体规划设计沙盘模型、动画发布会暨校园文化建设作品展览会。

十是加强信息化和图书资源建设。完善教学、科研、人事、财务、资产、图书、档案等业务信息系统,搭建人财物及教学、科研统一数据分析平台,拓展“一卡通”系统应用,推进网上服务大厅和移动门户建设。完成迎新离校系统的部署,推动全方位智慧服务体系的建设。推进图书馆软硬件资源升级改造,扩充数据库资源,增强与学科发展数据信息综合分析研究能力,将图书馆打造成为文献中心、数据库中心、学习中心、学术中心、交流中心等功能为一体的综合文化中心。

十一是做好建国70周年和办学110周年庆祝活动。组织开展庆祝新中国成立70周年系列主题教育活动,增强师生的爱国主义精神和家国情怀。隆重热烈、务实节俭开展办学110周年庆祝活动,修编《青岛大学校史》,编辑《青大故事》(《天南地北青大人》)专刊。完善学校视觉识别系统。举办校史展、办学成果展。举行办学110周年纪念大会暨“双一流”建设发展论坛等系列庆祝活动。

十二是切实改进工作作风。落实全省“担当作为、狼抓落实”工作会议精神,加强学习调研,建立校院领导联系学院(部)工作机制。精简会议、文件,少开会、开短会。切实转变机关作风,增强服务意识,提高服务效率,打造服务型、务实、效率型、和谐型机关。大力弘扬求真务实、真抓实干的工作作风,讲实效、重实效,打造学习型、研究型、谋划型、实干型干部队伍。加强党风廉政建设和反腐败工作,健全廉政风险防范与内控机制,营造风清气正、廉洁高效的校园环境。

十三是积极改善民生,切实办好八件实事。第一,推动加快教职工住宅建设,完成住房有关工作。第二,本年度在职职工奖励性绩效工资增长10%,提高离退休人员的生活补贴。第三,全面实行网上预约报账,实现元现金报账,让数据多跑路,让师生少跑腿。第四,投入5700万元,加大对教室、学生宿舍、体育馆、剧院、图书馆等基础设施和消防设施的改造力度,建设多视窗互动教室,多屏研讨教室、远程互动教室等66间。第五,改造浩园综合服务楼建设,启动泓园学生宿舍和大学生活动中心建设,改善学生的住宿条件和活动空间。第六,建设“快递服务大厅”,打造“浮山书店”文化驿站。第七,建设附属幼儿园,帮助解决教职工子女入托的实际问题。第八,建设灯光球场,为师生夜间体育锻炼提供便利条件。

各位代表,同志们,让我们全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面提高贯彻落实学校第三次党代会精神,凝心聚力,创先争先,干就干一流,拿就拿优秀,为加快建设在国内外有较大影响的“一流”大学,为实现“两个一百年”奋斗目标 and 中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗!

